MRA Sazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक WEEKLY

सं. 371

नई दिल्ली, सितम्बर 4—सितम्बर 10, 2005, शनिवार/भाद्र 13—भाद्र 19, 1927

No. 37] NEW DELHI, SEPTEMBER 4—SEPTEMBER 10, 2005, SATURDAY/BHADRA 13—BHADRA 19, 1927

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलत हैं) General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 29 अगस्त, 2005

सा.का.नि. 300.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय और भारत के पदेन जनगणना आयुक्त और राज्यों एवं संघ राज्य क्षेत्रों में निदेशक, जनगणना कार्य के कार्यालयों में (स्टाफ कार ड्राईकर) भर्ती नियम, 1986, का अधिक्रमण करते हुए, अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई या लीप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय तथा साथ ही साथ राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित सभी जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालयों में स्टाफ कार ड्राईवर स्पेशल ग्रेड, स्टाफ कार ड्राईवर ग्रेड-I, स्टाफ कार ड्राईवर-II तथा स्टाफ कार ड्राईवर सामान्य ग्रेड के पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं. अर्थात:—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय एवं राज्यों और संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय स्टाफ कार ड्राईवर समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2005 होगा।
 - 2. लागू होना :- ये नियम उन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।
- 3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

2557 GI/2005

- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उक्त पदों से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 5. निरहता.—वह व्यक्ति,—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

बशर्ते कि यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

		अनुसूची	•		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चय- है	अथवा अचयन पद
1	2	3	4		5
1. स्टाफ कार ड्रा ईवर विशेष ग्रेड	2* (2005) *कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5000-150-800	०० रुपये अ	चयन पद
सिविल सेवा (पेंशन) नियम 30 के अधीन	वर्षों का फायदा केन्द्रीय नियमावली, 1972 के अनुज्ञेय है	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्या लिए आयु सीमा		भर्ती किए जाने वाले संत शैक्षिक और अन्य 8	
6 नहीं		, लागू नहीं		लागू नही	
सीधे भीतीं किए जाने व्यक्तियों के लिए वि आयु और शैक्षिक अ प्रोन्नित की दशा में र होंगी या नहीं	हित यदि कोई हो हिताएँ	या प्रोन्नित द्वार आमेलन द्वारा	: भर्ती सीधे होगी ा या प्रतिनियुक्ति या और विभिन्न पद्धतियों वाली रिक्तियों की		क्ति या आमेलन द्वार ोड जिनसे प्रोन्नति य मेलन किया जाएग
9	10		11	12	
लागू नहीं	लागू नही	प्रो	निति	प्रोन्नति : ग्रेड में तीन वर्ष की स्टाफ कार ड्राईवर	नियमित सेवा सहि। ग्रेड-1

दि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है ?			भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा			
13		7		14		
मूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :—				रा गू नहीं ।		
भारत के संयुक्त महा	जिस्ट्रार	* <u>-</u>	–अध्यक्ष		14	
	न) अथवा अवर सचिव (!	प्रशासन)	—सदस्य		8	
	्र हसी अन्य कार्यालय का सम्		—सदस्य			
7			,			
	2	3	4		5	
	15*(2005)	सामान्य केन्द्रीय सेवा	4500-125-7000 रूप	ये अचयन	पद	
स्टाफ कार ड्राईवर ग्रेड-I	*कार्यभार के	समूह 'ग'			•	
19-1	अनुसार संख्या में	अराजपत्रित, .				
	परिवर्तन किया	अननुसचिवीय				
	जा सकता है।					
		•				
6		7		8		
नहीं		लागू नहीं	70	लागू नहीं		
9	10		11	12	<u> </u>	
लागू नहीं	लागू नहीं	प्रोन		न्नित :		
	•			ड में पांच वर्ष की निय ग्रफ कार ड्राईवर ग्रेड-		
<u></u>			-			
	13			14		
	13			लागू नहीं।	•	
समूह 'ग' विभागीय प्रो			—अध्यक्ष			
1. भारत के संयुक्त म						
	ासन) अथवा अवर सचिव		—सदस्य 			
 केन्द्रीय सरकार के 	किसी अन्य कार्यालय का	समूह 'क' अधिकारा	—सदस्य			
			4		5	
1	2	3		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	अंचयन पद	
3. स्टाफ कार ड्राईवर	12*(2005)	सामान्य केन्द्रीय सेवा	4000-6000 (99		• • • •	
ग्रेड-II	*कार्यभार के	समूह 'ग'				
	अनुसार संख्या में	अराजपत्रित,	7			
	•	~ ^				
	परिवर्तन किया जा सकता है।	अननुसचिवीय			•	



			[PART II—SEC. 3(i
	7		8
	लागू नहीं	ला	गू नहों
10	11		12
लागू नहीं	प्रोन्नति	प्रोन्नति :	
			र्ष की नियमित सेवा सहि। हेवर सामान्य ग्रेड
13		. 14	
नित समिति :— महारजिस्ट्रार गासन) अथवा अवर सचिव (प्रशासन)		लागू नहीं।	
ि कि सी अन्य कार्यालय का समूह 'क' इ	अधिकारी —सदस्य		
2 3		<u> </u>	5
कार्यभार के समूह अनुसार संख्या में अराज	'ग' 4590 पत्रित,	•	तागू नहीं
	7	8	
(केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुदेशों या आदेशों वे कर्मचारियों के लिए स् में 40 वर्ष तक और 3 जनजाति के आवेदकों शिथलनीय)। टिप्पणी 1.—आयु-स निर्णायक तारीख भारत प्राप्त करने की अंतिस् मेघालय, अरूणाचल प्र नागालैंड, त्रिपुरा, सिर् राज्य का लद्दाख डिन का लाहौल और स्पीति का पांगी सब डिवीजन	समय-समय पर जारी अनुसार सरकारी गमान्य आवेदकों की स्थित नुसूचित जाति और के लिए 45 वर्ष तक गमा के निर्धारण के लिए में आवेदकों से आवेदन तारीख होगी। (असम, विरु, मिजोरम, मणिपुर, विकम, जम्मू व कश्मीर वेजन, हिमाचल प्रदेश जिला तथा चम्बा जिले , अंडमान और निकोबार	अनिवार्य : (1) मोटर कार चलाने सेंस हो। (2) मोटर गाड़ी की सा	मान्य जानकारी होनी को वाहन की मामूली ो आती हो)
•	लागू नहीं 13 निति समिति:— हारिजिस्ट्रार 147 2 3 12*(2005) सामान कार्यभार के समूह 'क' उ परवर्तन किया अनुसर संख्या में अराज परवर्तन किया अनुसर संख्या में अराज परवर्तन किया अनुसर संख्या में अनुसर संख्या में अराज परवर्तन किया अनुसर संख्या में 40 वर्ष तक और अजनजाति के आवेदकों शिथिलनीय)। टिप्पणी 1.— आयु-स् निर्णयक तारीख भारत प्राप्त करने की अंतिम् मेघालय, अरूणाचल प्रनागालैंड, त्रिपुरा, सिर्ग राज्य का लद्दाख डिंग लाहौल और स्पीति का पांगी सब डिवीजन	10 प्रोन्नित लागू नहीं प्रोन्नित गिन्नि समिति : गहारिजस्ट्रारं गहारिजस्ट्रारं	तागू नहीं प्रोन्नित प्रोन्नितः । तागू नहीं प्रोन्नितः । तागू नहीं प्रोन्नितः । तागू नहीं । तिस्पितः । तागू नहीं । तागू नही । तागू नहों । तागू नहों । तागू नहों । तागू नहों ।

क्षेत्र लक्षद्वीप के आवेदकों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख को छोड़कर)।

टिप्पणी 2. रोजगार कार्यालय के आवेदकों की आयु के निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जिस तारीख को रोजगार कार्यालय को नाम प्रस्तुत करने के लिए कहा गया है।

9

10

11

12

लागू नहीं

दो वर्ष (सीधी भर्ती वालों के लिए)

प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा, जिसके द्वारा न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति/आमेलन:

स्टाफ कार चालकों की उपयुक्तता का पता लगाने के लिए आवश्यक समझे जाने वाले मानकों के संदर्भ में डाईविंग में लिए गए टैस्ट के आधार पर भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय में स्टाफ कार चालकों के सदृश पद पर तैनात कार्मिक अथवा समृह 'घ' के ऐसे कर्मचारी जो पांच वर्ष की निर्धारित सेवा पूरी कर चुके हों तथा कालम 8 में निहित अर्हताएं रखते हों।

टिप्पणी 1: फीडर श्रेणी के ऐसे विभागीय कर्मचारी जो प्रोन्नित के सीधे क्रम में हों, प्रतिनियुक्ति के द्वारा नियुक्ति के लिए विचार करने के योग्य नहीं माने जाएंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त कर्मचारी भी प्रोन्नति द्वारा नियुक्त कर्मचारी भी प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार करने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पणी 2: केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरंत पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

समृह 'ग' विभागीय प्रोन्तित समिति, स्माई करने के लिए

भारत के संयुक्त महारजिस्ट्रार 1.

उप निदेशक (प्रशासन) अथवा अवर सचिव (प्रशासन) 2.

केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का समूह 'क' अधिकारी

लागू नहीं।

सदस्य

-सदस्य

[फा. सं. ए-16011/5/2000-प्रशा.-II] डी. एस. सैनी, अवरं सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(OFFICE OF THE REGISTRAR GENERAL, INDIA)

New Delhi, the 29th August, 2005

- G.S.R. 300.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Office of the Registrar General and ex-officio Census Commissioner for India and the Offices of the Directors of Census Operations in States and Union Territories (Staff Car Driver) Recruitment rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulation the method of recruitment to the posts of Staff Car Driver Special Grade, Staff Car Driver Grade-I, Staff Car Driver Grade-II and Staff Car Driver Ordinary Grade in the Office of the Registrar General, India as well as the Offices of the Director of Census Operations in the States and Union Territories, namely:—
- I. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Directors of Census Operations in States and Union Territories, Staff Car Drivers Group 'C' Post Recruitment Rules, 2005.
 - 2. Application.—These rules shall apply to the Posts specified in column I of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit, educational qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.
 - 5. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary and expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	.4	5
Staff car Driver Special Grade	2* (2005) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs.:5000-150-8000	Non-selection

Whether benefit of added service admissible under the Central Civil Service rules, 1972.	rule 30 of	mit for direct recruits		icational and uired for direc	1 other qualifications et recruits
6		7			8
		Not applicable		Not ap	plicable
No		140t approxim		· .	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruiwill apply in the case of promotees.	- if any ts	whether by dir ment or by dej absorption an of the vacanci by various me	ect recruit- putation/ d percentage es to be filled	tion/deput	recruitment by promo- ation/absorption, Grades h promotion/deputation/ n to be made.
9	10 .	- 11		12	
	Not applicable	Promotio	n	Promotio	n:
Not applicable Not applic		·		Staff Car Driver Grade-I with thre years' regular service in the grad	
n a Departmentar i for	notion Committee exists,				ommission is to be making recruitment
	13				14
Crown (C' Danartmer	tal Promotion Committe	æ:		N	ot applicable.
1. Joint Registrar Gen		-	-Chairman		
	dministration) or Under	Secretary -	Member		•.
\	er of another Central Gov	ernment office	-Member	- *	
	2	3	4		5
2. Staff Car Driver Grade-1	15* (2005) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4500-1	25-7000	Non-selection
		7			8
6				No	t applicable
No.		Not applicable			

1166	THE GAZETTE OF INDI	A: SEPTEMBER 10,	2005/BHADRA 19, 1	1927 [Part II—Sec. 3(i)]
9	10	1	1 -	12
Not applic	able Not applicat	ole Promo	tion	Promotion:
				Staff Car Driver Grade-I I with five years' regular service in the grade.
	13			14
Group 'C' Depa	rtmental Promotion Committ	ee:-		14
1. Joint Registra	r General, India		Chairman	Not applicable
(Administrati		Secretary	—Member	
3. Group 'A' Of	ficer of another Central Gover	nment Office -	Member	
1	2	3	4	-
3. Staff Car Drive				5
Grade-II	(2005) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000—6000	Non-selection
6	*			
0		7		8
No		Not applicable	<u>:</u>	Not applicable
9	10	11		12
Not applicat	ole · Not applicable	e Promotio	on]	Promotion:
			(Staff Car Driver Ordinary Grade with eight years' regular service in the grade.
	13			
Troun 'C' Denar	tmental Promotion Committe			14 .
Joint Registrar			-Chairman	Not applicable
- 1	or (Administration) or Under		-Chamban -Member	
. A Group 'A' C	fficer of another Central Gove	rnment office -	-Member	
1	2	3	4	5
. Staff Car Driver Ordinary Grade	_	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950 4590	

6

7

No.

Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government Servants up to the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Schedule Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Meghalaya, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba Distric of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep).

Note 2. The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employement Exchange shall be the last date to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Essential:

(i) Possession of a valid driving license for Motor Cars.

8

- (ii) Knowledge of motor :nechanism (the candidate should be able to remove minor defects in vehicles).
- (iii) Experience of driving a motor car for at least five years.

Desirable:

A pass in the 8th Standard.

9

10

· 11

12

Not applicable Two years (for direct recruits only).

Deputation of absorption failing which by direct recruitment. Deputation/Absorption:

On the basis of a test in driving designed to adjudge suitability for the post with reference to standards of competence considered essential in drivers of staff car from officials holding the analogous posts or Group D employees in the organization of Registrar General, India with at least five years' regular service and possessing the qualifications prescribed in column 8.

Note 1. The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Note 2. Period of deputation including the period of deputation in another ex cadre post hild immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 3. The maximum age limit for appointment by deputation should not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications.

13

Not applicable.

Group 'C' Departmental Promotion Committee :— (For Confirmation)

—Chairman

1. Joint Registrar General, India

—Chamban

2. Deputy Director (Administration) or Under Secretary (Administration)

-Member

---Member

3. A Group 'A' Officer of another Central Government Office

[F. No. A-16011/4/2000-Ad. II]

D. S. SAINI, Under Secv.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 29 अगस्त, 2005

सा.का.नि. 301.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जवाहरलाल स्नात्कोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी (डाइलाइजर प्रचालक) भर्ती नियम, 1984 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जवाहरलाल स्नात्कोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी में डाइलाइजर प्रचालक/डाइलाइसिस प्रचालक के पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जवाहरलाल स्नात्कोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी (डाइलाइनर प्रचालक/डाइलाइसिस प्रचालक) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2005 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अईताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अईताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अग्रुसूची के स्तंभ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरहैता.--वह व्यक्ति,-
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिक्षिल करने की शिक्त.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पर
1	2	3	4	5
1. डाइलाइजर प्रचालक/ डाइलाइसिस प्रचालक	3* (तीन)(2005) *कार्यभार के के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4000-100-6000 रुपये	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

या नहीं 8 7 6 आवश्यकः नहीं 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा (i) किसी मान्यंताप्राप्त बोर्ड या संस्था से विज्ञान विषय जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार के साथ मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष (ii) किसी मान्यताप्राप्त चिकित्सालय या संस्था तक की जा सकती है।) से हेमोडाइलाइसिस में प्रशिक्षण; या टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के किसी मान्यताप्राप्त चिकित्सालय या आयुर्विज्ञान के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों संस्था से हेमोडाइलाइसिस में एक वर्ष का अनुभव। से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अनुभव संबंधी अर्हता कर्मचारी चयन आयोग के अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, जनजातियों के अध्ययियों की दशा में तब शिथिल मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिविकम, जम्मू-कश्मीर की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल संघ सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उप-लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है। प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी परिवीक्षा की अवधि, सीधे भर्ती किए जाने वाले

व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्तत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

यदि कोई हो।

या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली पदों की प्रतिशतता

में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

12

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

10

प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/ आमेलन, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

11

प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/आमेलन

- (क) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वशासी निकाय या पब्लिक सेक्टर उपक्रम के ऐसे अधिकारियों में से:
 - (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
 - (ii) बिन्होंने 3200-4900 रुपए के वेतनमान वहते पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या
 - (iii) बिन्हेंने 3050-4590 रुपए के वेतनमान वाले फ्दों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और
- जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अहंताएं और अनुभव हैं।

[फा. सं. ए-12018/25/1998/आरआर(एमई-IV)]

महा बीर प्रसाद, अवर सचिव

पाद टिप्पण — मूल नियम भारत के राजपत्र में तारीख 14-4-1984 को सा.का.नि. सं. 388 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 29th August, 2005

- G.S.R. | 301.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Jawaharlal Institute of Post-Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, (Dialyser Operator) Recruitment Rules, 1984, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Dialyser Operator/Dialysis Operator in the Jawaharlal Institute of Post-Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post-Graduate Medical Education and Research, Pondicherry (Dialyser Operator/Dialysis Operator) Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2005.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary and expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

		SCHEDULE				
Name of post	Number of post	Classification	Scale of pa	ay	Whether select	
1	2	3	4		5	
Dialyser Operator/ Dialysis Operator	3 (Three)* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000-1	00-6000	Not applic	able
Government servant cordance with the irr by the Central Governote: The crucial the age-limit shall be ceipt of application (and not the closing in Assam, Mizor Meghalaya, Arunach	years. (Relaxable for its upto 40 years in ac- istructions or orders issued		ervice I rule Civil n) Rules,	Essential Matricular as a subjet or Institut Training gnized H One year from a recal Institut Note: Quence is r	tion or equivalent of the from a recognition; in Haemodialysis ospital or Institute experience in Haecognized Hospital	with Science ized Board from a reco tion; or emodialysis al or Medi- ding experi liscretion o
Division of Chamb	Districts and Pangi Sub- pa District of Himachal a and Nicobar Islands or			Schedule if, at any tent auti sufficie belongi possessin not likel	candidates beloned Castes or Sche stage of selection hority is of the ent number of ing to these con ing the requisite ex y to be available es reserved for th	duled Tribe the composition the candidate mmunitie experience as to fill up the

Whether age and tional qualification cribed for direct rewill apply in the capromotees.	s pres- ecruits	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promo- tion or deputation or absorption, grade from which promotion or deputation or absorption to be made.
9	10	11	12
Not applicable	Two years for direct recruits	Deputation (including short- term contract)/Absorption failing which by Direct Recruitment.	Deputation (including short-term contract)/Absorption: (a) from amongst the officers of the Central or State Government or Autonomous body or Public Sector Undertaking;
			(i) holding analogous posts on regular basis; or
			(ii) with five years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 3200-4900; or
		. 0	(iii) with eight years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 3050-4590; and
			(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.
			(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.)
If a Departmental P	romotion Committee exists, what i	is its composition	Circumstances in which Union Public Service Ciommission is to be consulted in making recruitment
	13		14
	notion Committee (for confirmation	on):	Not applicable.
Departmental Prop		CI. I	
Departmental Pron	tendent/Dean	—Chairman	
l. Medical Superin	tendent/Dean artment (concerned)	—Chairman —Member	
l. Medical Superin			

[F. No. A. 12018/25/1998-RR (ME-IV)] MAHA BIR PERSHAD, Under Secy.

नई दिल्ली, 29 अगस्त, 2005

सा.का.नि. 302.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जवाहर लाल परास्नातक चिकित्सा शिक्षा और शोध संस्थान, पांडिचेरी में जीवन रक्षक पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात :---

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जवाहर लाल परास्नातक चिकित्सा शिक्षा और शोध संस्थान, पांडिचेरी (जीवन रक्षक) समृह 'ग' पद, भर्ती नियम, 2005 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि. उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फाय केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंश नियम, 1972 के नियम 30 अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	न)
1	2	3	4	5	6	
जीवन रक्षक	1* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	5000-150- 8000 रुपए	लागू नहीं होता	नहीं	
सीधे भर्ती के लिए आर्	किए जाने वाले र्व्या नु-सीमा		किए जाने वाले व्यक्तिय क्षक और अन्य अर्हताएं		अवधि, सीधे भर्ती किए व्यक्तियों के विहित आयु शैक्षिक अर्ह प्रोन्तत व्यक्तिय दशा में लागू या नहीं	लेए और ताएं ों की
			8	9	10	
7 28 वर्ष तक (केन्द्रीय स अनदेशों य	ारकार द्वारा जारी कि । आदेशों के अनुसा				र्व लागू नहीं होत	

7

8

ेसेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

टिप्पण 1: आर्य-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवैदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अर्गणाचल प्रदेश, मिजोरम,मणिपुर, नागलैंड, त्रिपुरा, सिविकम, जम्म-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड. अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्त की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगा, कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

- (ii) खेल प्राधिकरण के अधीन मान्यताप्राप्त संस्थान या सरकारी स्थापन से तैराकी का प्रमाण-पत्र और प्राथमिक चिकित्सा में प्रमाण-पत्र।
- (iii) खेल प्राधिकरण के अधीन या सरकारी
 स्थापन में जीवन रक्षक के रूप में तीन
 वर्ष का अनुभव।

 टिप्पण:- अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों
 की दशा में कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम
 प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा
 सकती है। अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं)
 कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के
 विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित
 जन जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल
 जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम
 पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की
 यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को

भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन

होने की संभावना नहीं है।

समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध

भर्ती की पद्धित : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी हैं) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। 12

प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है):

(क) केन्द्रीय सरकार /राज्य सरकार /संघ राज्य क्षेत्र, सार्वजनिक क्षेत्र के

उपक्रम या स्वायत्त संस्था के अधीन ऐसे अधिकारी ;

- (i) जो नियमित आधार पर मूल काडर/विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर⁄विभाग में 4500—7000 रु. वेतनमान में नियमित आधार पर तीन वर्ष सेवा की है; या
- (iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 4000—6000 रु. वेतनमान में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास स्तंभ—8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

प्रोन्नित के आधार पर विभाग में नियुक्त केन्द्रीय बंध्याकरण सेवा सहायक नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति भी पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतगत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

पदि विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएंगा
13	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	14
	ति में (पुष्टि के लिए) निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता।
ा. 1. अपर चिकित्सा अधीक्षक	अध्यक्ष	
2. विभागाध्यक्ष (संबद्ध)	—सदस्य	
 कार्यालय का प्रधान 	— सदस्य	
4. उप निदेशक (प्रशासन)	— सदस्य	
		िफा सं π 12018/5/2004-आरआर/ एम ई-IV)

[फा. सं. ए. 12018/5/2004-आरआर/ एम ई-IV)]

महा बीर प्रसाद, अवर सचिव

New Delhi, the 29th August, 2005

- G.S.R. 302.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Life Guard in the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Jawaharlal Institutre of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry (Life Guard) Group 'C' Post Recruitment Rules, 2005.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

					L WE II - SEC. 2
			SCHEDULE		
Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
l. Life Guard	*01 (One) (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs.5000-150- 8000	Not applicable	No
Age limit for d	rect recruits	Educational and ot qualifications requifor direct recruits		Period of Probation	Whether age and edu- cational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
7		8		9	10
r orders issued overnment.) lote 1: The case termining the ethe closing deptication from the condition of t	O years in the instructions d by the Central acial date for age-limit shall late for receipt of a candidates in the closing date those in Assam, our, Nagaland, machal Pradesh, Ladakh Division ashmir State, i Districts and son of Chamba chal Pradesh, licobar Islands	Essential:— (i) 10+2 or equivale from a recognized EUniversity. (ii) Certificate in Sw recognized Institute Authority or in a Go establishment and a in first aid. (iii) Three years exp Guard under a Spor a Government estab Note: Qualification experience is relaxal of Staff Selection Co of candidates belong Castes/Scheduled T of selection the Staff is of the opinion that candidate belonging possessing the requilikely to be available	mming from a cunder Sports evernment certificate erience as a Life ts Authority or i lishment. regarding ole at the discrete mmission in case ging to the Sche ribes if, at any s Selection Comit sufficient num to these commission experience	ion se eduled stage mission ber of unities are not	Not applicable

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)

(12)

By Deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.

Deputation (including short-term contract)

- (a) from amongst officers under Central Government or State Government(s), Union Territories, Public Sector Undertakings or Autonomous bodies;
 - (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/ department; or
 - (ii) with 3 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 4500-7000 or equivalent in the parent cadre/department, or
 - (iii) with 8 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 4000— 6000 or equivalent in the parent cadre/department; and
- (b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immedictely preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Circumstances in which Union Public If a Departmental Promotion Committe exists, what Service Commission is to be consulted in is its composition making recruitment (14)(13)Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation only) Not applicable consisting of: —Chairman 1. Additional Medical Superintendent ---Member 2. Head of the Department (concerned) -Member 3. Head of Office -Member 4. Deputy Director (Administration)

F. No. A-12018/5/2004-RR/ME-IV

MAHA BIR FERSHAD, Under Secy.

नर्ड दिल्ली, 30 अगस्त, 2005

सा.का.नि. 303.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, डा. राम मनोहर लोहिया चिकित्सालय, नई दिल्ली (हिन्दी अधिकारी) (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2004 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम डा. राम मनोहर लोहिया चिकित्सालय, नई दिल्ली (हिन्दी अधिकारी) (समूह 'ख' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2005 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

- 2. ड राम मनोहर लोहिया चिकित्सालय, नई दिल्ली (हिन्दी अधिकारी) (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2004 में,—
- (क) स्तंभ 3 में, विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :-''साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह 'ख'
 राजपत्रित, अनसचिवीय''
- (ख) स्तंभ ८ में, विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

''टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हताएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।''

(ग) स्तंभ 12 में, पैरा 1 (क) (i) में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
''जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या''

[सं. ए.12018/2/1995-आर आर (एच)]

अजीत बी. चव्हाण,अवर सचिव

पाद टिप्पण-मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. सं. 104 तारीख 3-4-2004 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 30th August, 2005

- G.S.R. 303.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi (Hindi Officer) (Group 'B' post) Recruitment Rules, 2004 namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi (Hindi Officer) (Group 'B' post) Recruitment (Amendment) Rules, 2005.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi (Hindi Officer) (Group 'B' post) Recruitment Rules, 2004;
 - (a) In Column 3, for the existing entry, the following entry shall be substituted;

"General Central Services, Group 'B' Gazette, Ministerial"

- (a) In Column 8, for the existing entry in Note 2 therein, the following entry shall be substituted:
 - "Note 2: Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them".

- (c) In Column 12, for the existing entry in Para I (a) (i) therein, the following entry shall be substituted:
 - "holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or"

[No. A-12018/2/1995-RR (H)]

AJIT B. CHAVAN, Under Secy.

Foot Note: The principal rules were published in the Gazette of India on 3-4-2004 vide GSR No. 104.

नई दिल्ली, 1 सितम्बर, 2005

सा.का.नि. 304.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और शोध संस्थान, रायपुर में भौतिक चिकित्सा तकनीशियन पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और शोध संस्थान, रायपुर (भौतिक चिकित्सा तकनीशियन) भर्ती नियम, 2005 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान** उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - निरर्हता.—वह व्यक्ति,—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. आरंभिक गठन—अनुसूची दर्शित पदों के पदधारी जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को पहले पदों को जो नियुक्त थे, इन नियमों के अधीन नियमित आधार पर नियुक्त हुए समझे जाएंगे और उक्त प्रारंभ के पहले पद में उनके द्वारा की गई सेवाएं परिवीक्षा, पुष्टि के लिए अर्हक सेवा, परिवीक्षा की अविध के प्रयोजन के लिए गणना में ली जाएगी।
- 6. शिथिल करने की शक्ति जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।
- 7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनसची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायद केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
	2	3	4	5	6
भौतिक चिकित्सा तकनीशियन	1* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4000-100- 6000 रुपए	लागू नहीं होता	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवीक्षा की अवधि, सीधे भर्ती किए जाने वाले के लिए आय-सीमा लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं यदि कोई हो व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्तत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं 8 10 18 से 25 वर्ष के बीच आवश्यक : लागू नहीं होता दो वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्टिक अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी या उसके समतुल्य। ेसेवकों के लिए 5 वर्ष तर्क शिथिल की (ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्था से भौतिक जा सकती है) चिकित्सा तकनीशियन पाठ्यक्रम में टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने पास का सर्टीफिकेट या किसी सरकारी के लिए निर्णायक तारीख भारत में अस्पताल/चिकित्सा संस्थान के भौतिक अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के चिकित्सा विभाग में दो वर्ष का अनुभव। लिए नियत को गईं अंतिम तारीख टिप्पण : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यथियों होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो की दशा में कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम असम,मेघालय, अरुणाचल प्रदेश. प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, सकती है। अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) जम्म्-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के हिमाचल प्रदेश के ताहौल और स्पीति विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड. जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब अंडमान और निकौबार द्वीप या लक्षद्वीप शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम टिप्पण 2 : रोज्गार कार्यात्तयों के माध्यम से प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित आयु-सीमा अवधारित करने के लिए अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नहीं है। नाम भेजने के लिए कहा गया है। भर्ती की पद्धति : भर्ती सीध्रे होगी या प्रोन्नति प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलेन द्वारा तथा विभिन्न प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता 11 12 100% सोधी भर्ती द्वारा। लागू नहीं होता टिप्पण : पदधारी द्वारा प्रकितियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन अवकार्य या किसी अन्य परिस्थितियों के कारण एक वर्ष या अधिक की रिक्ति केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारिबों में से भरी जाएगी:--(क) (i) नियमित आग्रीर पर सदृश्य पद धारी से; (ii) 3050-459d/3200-4900 के वेतनमान में पदथारियों से जिन्होंने क्रमशः अपनी श्रेणी में 8 वर्ष और 5 वर्षि की नियमित सेवा की है।

(ख) सीधी भर्ती के लिए स्तंभ 8 में दी गई अर्हताएं रखता हो।

यदि वि	विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
	13		14	
समूह	'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में (पुष्टि के लिए) निम्नलिखित	होंगे :—	लागू नहीं होता।	
1.	निदेशक, प्रादेशिक कुच्ठ प्रशिक्षण और शोध संस्थान	—अध्यक्ष		
2.	उप निदेशक, प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और शोध संस्थान	—सदस्य		
3.	ण्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी	—सदस्य		
	केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के क्षेत्र में अन्य कार्यालय का कोई राजपत्रित अधारी	—सदस्य		

[फा. सं. ए. 12018/39/2000-कुच्ड/सीसीडी]

वी. के. शर्मा, अवर सूचिव

New Delhi, the 1st September, 2005

- G.S.R. 304.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Physiotherapy Technician at the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur, namely:—
- (1) Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur (Physiotherapy Technician) Recruitment Rules, 2005.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette
- (2) Number of posts, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.
- (3) Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - (4) Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- (5) Initial Constitution.—The incumbent of the posts shown in the Schedule who was appointed to the post before the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules on regular basis and the services rendered by them in the post before the said commencement shall be taken into account for the purposes of probation period, qualifying service for probation confirmation etc.
- (6) Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

(7) Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman, Other Backward classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	
l	2	3	4	5	
Physiotherapy Technician	1* (One) (2005) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Non applicable	

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) rules, 1972.

Age limit for direct recruits

Educational and other qualifications required for direct recruits

6

No

Betweeen 18 to 25 years

7

(Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government.)
Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaual and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh and Union Territories of Adnaman and Nicobar Island or Lakshadweep).

Note 2: In the case of recruitment made through the employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Essential:

- (i) Matriculation or equivalent from a recognized board.
- (ii) Certificate of passing the Physiotherapy
 Technician course from a recognized
 Institution, or Two years experience in
 Physiotherapy department of a
 Government Hospital/Medical Institute.

Note: Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidate belonging to Schedule Castes/Schedule Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promo-Method of recruitment, Period of probation, Whether age and education/deputation/absorption, to be whether by direct recruittional qualifications preif any ment or by deputation/ made. scribed for direct recruits absorption and percentage will apply in the case of of the vacancies to be filled promotees. by various methods. 12 11 10 Not applicable 100 percent by direct recruit-Two years Not applicable ment. Note: -Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under any other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from amongst officers of the Central Government holding:-(a) (i) Analogous posts on. regular basis; (ii) Posts in the pay scale of Rs. 3050-4590/Rs. 3200-4900 with 8 and 5 years regular service in the grade respectively; and (b) Possessing qualification laid down in column-8 for direct recruitments. Circumstances in which Union Public If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition Service Commission is to be consulted in making recruitment 14 13 Composition of Departmental Promotion Committee (for confirmation):-Not applicable 1. Director, Regional Lelprosy Training and Research -Chairman Institute, Raipur 2. Deputy Director Regional Leprosy Training and ---Member Research Institute, Raipur 3. Senior Medical Officer, Regional Leprosy Training and ---Member Research Institute, Raipur 4. A Gazetted Officer from another Central/State ---Member Government Office in the area

[F No. A-12018/39/2000-Lep/CCD]
V. K. SHARMA, Under Secy.

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली. 1 सितम्बर. 200**5**

सा. का. नि. 305.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के राष्ट्रीय फिल्मागार (समूह क और समूह ख पद) भर्ती नियम, 1984 में जहां तक उनका संबंध निदेशक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, भारत के राष्ट्रीय फिल्मागार पुणे, सूचना और प्रसारण मंत्रालय में निदेशक के पद पर भर्ती की पद्भति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सूचना और प्रसारण मंत्रालय भारत के राष्ट्रीय फिल्मागार, निदेशक समूह ''क'' पद भर्ती नियम, 2005 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उन्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होगा, जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अहंताएं आदि. उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अन्य अहंताएं और उससे/उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त/उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निर**र्हता.**—वह व्यक्ति—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि कैन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय हैं और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की श्रक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

			अनुसूची		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	सह-ज्येठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	.5	6
1. निदेशक	1* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'क') अराजपत्रित, अननुसचिवीय	14300-400- 18,300 रु.	लागू नहीं होता	नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
				*	टिप्पण.—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख

6

होगी। (न कि कह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मिणपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिकिकम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भतीं किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

7

8

10

50 वर्ष से अधिक नहीं

आवश्यक :--

- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री या समतुल्य।
- 2. सिनेमा या जन संचार से संबंधित विषय में अध्यापन में 10 वर्ष का अनुभव या जन संपर्क के उपयोग में, जिसके अंतर्गत प्रशासन में पांच वर्ष का अनुभव भी है। वांछनीय:
- फिल्मागार के प्रयोजनों के लिए फिल्म वर्मीकरण और संरक्षण की विशिष्ट तकनीक और प्रौद्योगिकी का जान।
- 2. फिल्म समालोचना/फिल्म अनुसंधान जिसके अन्तर्गत प्रकाशन भी है, में अनुभव।
- 3. विदेशी भाषा का ज्ञान।

टिप्पणी 1 : अईताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पणी 2: अनुभव संबधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अप्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हां।

9

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष। भर्ती की पद्धित : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्तित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविद्धा भी है) प्रोन्निति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्प कालिक संविदा भी है) प्रोन्ति :

- 1. केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक उपक्रमों या अर्ध सरकारी, कानूनी या स्वायत संगठनों के सरकारी, ऐसे अधिकारी:
- (क) (i) जिन्होंने मूल काडर/विभागों में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या
 - (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 12,000-16,500 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात्, नियमित आधार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; या
 - (iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 10,000-15200 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात्, नियमित आधार पर उस श्रेणी में दस वर्ष सेवा की हो: और
- (ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव निम्नलिखित हैं।
- 2. 10,000-15,200 रु. के वेतनमान में ऐसे विभागीय प्रादेशिक अधीकारियों और उप निदेशक सह क्यूरेटर जिन्होंने दस वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उनमें से किसी का पद पर नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है तो वह प्रोन्नित द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

टिप्पण 1: (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे)।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अविध, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अविध है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्निति समिति है, तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा समृह''क''विभागीय प्रोन्नित समिति''प्रोन्नित के संबंध में प्रत्येक अवसर पर इन नियमों के किसी उपबंध में विचार करने के लिए" निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-संशोधन करने/शिथिल करने के लिए और पद पर 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श — अध्यक्ष संयुक्त सचिव (फिल्म) करना आवश्यक है। —सदस्य मुख्य निर्माता, फिल्म प्रभाग -सदस्य

The stance .

13	1	14	
समृह ''क'' विभागीय प्रोन्नित समिति (सीधे व्यक्तियों के पुष्टि के संबंध में विचार करने			
से मिलकर बनेगी।			
1. सचिव	—अध्यक्ष		
2. संयुक्त सचिव (फिल्म)	—सदस्य	Þ	
3. मुख्य निर्माता, फिल्म प्रभाग	—सदस्य		

[फा. सं. 609/10/99/फा.(एफ.टी.आई.)/एफ. (सी)]

पी. पी. नायर, डैस्क अधिकारी

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 1st September, 2005

- G.S.R. 305.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the National Film Archive of India (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1984, in so far as they relate to the post of Director, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director National Film Archive of India, Pune, Ministry of Information and Broadcasting, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Information and Broadcasting National Film Archive of India, Director, Group 'A' Post Recruitment Rules, 2005.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the post, classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non- slection post
1	2	3	4	- 5
Director	1* (2004) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 14,300-400-18,300	Not applicable

Universitites or recognised research

1100	11112	OAZETTE OF IN	DIA : SEPTEMBER 10, 2005/BHAD	RA 19, 1927 [Part Il—Sec. 3(i	
Whether benefit years of service under rule 30 of Civil Services (F 1972	admissibe recruits the Central			Educational and other qualifications required for direct recruits	
6			7	8	
No		f y r	Not exceeding 50 years (Relaxable for Government servants upto five rears in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time time.)	Essential: (i) Bachelor's Degree from a recognize University or equivalent; (ii) Ten years experience in teaching of subjects relating to cinema or mass communication or use of mass media including five years experience in administration.	
	t f d d M N S k r		Note:-The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from canditates in India (and not the closing atte prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura ikkim, Ladakh Division of Jammu and Eashmir State, Lahaul and Spiti Distict and Pangi sub-division of Chamb District of Himachal Pradesh, Aridanan and Nicobar Islands or Lakshweep).	administration. Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2.—The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service	
Whether age and cational qualificational qualifications for the recruit will apply the case of prom	ations direct in	Period of probatio if any	n. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
9		10	11	. 12	
Age : No. Educational Qualifications : Y	es	One year for direct recruits	By Deputation (including short- term contract)/Promotion failing which by direct recruitment.	Deputation (including short-term contract)/Promotion: I. Officers under Central Government of State Governments or Union territories of Universitates of Trace and Including State Governments or Union territories of Universitates of Trace and Including State Governments or Union territories of Universitates of Trace and Including State Governments of Union territories of Union territo	

Institutions or Public undertakings or semi-Government statutory or autonomous organisations,—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in parent Cadre/Department; or
- (ii) with five year's service in grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay Rs. 12000—16500 or equivalent in the parent cadre/department; and
- (iii) with ten year's service in grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay Rs. 10000-15200 or equivalent in the parent cadre/ department; and
- (b) Possessing the Educational Qualifications and Experience prescribed for direct recruits under column 8.
- II. The Departmental Regional Officers and Deputy Director-cum-Curator in the scale of pay of Rs. 10000-15200 with ten year's regular service shall also be considered alongwith deputationists and in case any one of them is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.
- Note 1.—The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.
- Note 2.—Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years.
- Note 3.—The maximum age limit for appointment on deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental	Promotion Committee exists, what is its composition	n Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
	13	14
promotion) consists 1. Chairman/Me 2. Joint Secretary 3. Chief Produce Group 'A' Depart	mber, Union Public Service Commission—Chairma	r relaxing any provision of these Rules.
l. Secretary	—-Chairmai	1
2. Joint Secretary	(Films) —Membe	r
3. Chief Produce	, Films Division —Membe	r
		[F. No. 609/10/99/F(FTI)/F(C)]
		P.P. NAIR, Desk Officer

पोत परिवहन, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय (पोत परिवहन विभाग)

(पोत परिवहन पक्ष)

नई दिल्ली, 26 अगस्त, 2005

सा.का.नि. 306.—राष्ट्रपित, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और समुद्री वाणिज्यिक विभाग मुंबई, कलकत्ता और मदास (समूह ख पद) भर्ती नियम, 1992 जहां तक उनका संबंध ज्येष्ट निजी सहायक के पद से है, को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोग किया गया है पोत परिवहन, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय, पोत परिवहन महानिदेशालय, मुंबई समुद्री वाणिज्यक विभाग मुंबई, कोलकत्ता, और चेन्नई में निजी सचिव के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पोत परिवहन, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय, पोत परिवहन महानिदेशालय, समुद्री वाण्ण्यिक विभाग मुंबई, कोलकाता, और चेन्नई में (निजी सहायक समूह ख राजपत्रित) भर्ती नियम, 2005 है।
 - (2) ये राजात्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.** उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हता, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हता और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता वह व्यक्ति
 - (क) ज़िसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि के द्वीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय हैं और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिक्त.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वगों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशोग प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

					अनुसू		
दका नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयनः अचयन		सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5		6	7
।. निजी सहायक	3* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', (राजपत्रित) अनुसचिवीय	,	चयन		लागू नहीं होता	लागू महीं होता
	सकता है						
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			-	लिए वि	र्ती किए जाने वाले व्यक्तिये हित आयु और शैक्षिक अर्ह व्यक्तियों की दशा में लागू	ताएं,	
					9		10
8 लागू नहीं होता			,	लागू नहीं होता			दो वर्ष
द्वारा या प्रति	द्धिति : भर्ती र नियुक्ति/आमेर रा भरे जाने वा	लन द्वारा तथा वि	वेभिन्न		प्रोन्नित प्रोन्नित	1/प्रतिनियुक्ति या आमेलन 1 या प्रतिनियुक्ति या आमेल	द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे न किया जाएगा
	11						12
प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा				श्रेणी टिप्पर सेवा प व्यक्ति गई ऐ दो वा व्यक्ति सफल ली है	—8000 रु. के वेतनमान में में नियमित सेवा की हो। गि: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यि मूरी कर ली है, प्रोन्नित के चियों के संबंध में भी विचार वि सी अईक/पात्रता सेवा, अपे में से, इनमें से जो भी कम तयों सहित उनकी उच्चतर श्रे ततापूर्वक पूरी कर ली है, जि	ऐसे आशुलिपिक श्रेणी-II जिन्होंने छह वर्ष उर क्तयों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रत लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष कया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा क क्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से य हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष् णी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अर्वा नहोंने ऐसे अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी क	
	•					नेयुक्तिः सरकार के अधीन ऐसे अधि	वकारी ∙—
					(क)		भाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण वि

	•
1	4

- (ii) जिसने मूल काडर या विभाग में 5500-9000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो; और
- (iii) जिसने मूल काडर या विभाग में 5000-8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की है; और (ख) जो आशुलिपि (हिन्दी या अंग्रेजी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति रखता हो।

टिप्पण 1: (पोषक प्रवर्ग) के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नित सिमिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

इन नियमों के किसी उपबंध के संशोधन

शिथिलीकरण के लिए संघ लोक सेवा आयोग

14

से परामर्श करना आवश्यक है।

13

विभागीय प्रोनिति समिति समूह 'ख' प्रोनिति के संबंध में विचार करने के लिए :—

 ज्येष्ठ उप महानिदेशक पोत परिवहन या उप नौ सलाहकार या उप मुख्य सर्वेक्षक

—अध्यक्ष

2. उप महानिदेशक (कार्मिक) पोत परिवहन

—सदस्य

3. उप महानिदेशक पोत परिवहन

—सदस्य

[फा. सं. ए-12018/1/2001-एमए] नानक चंद्र, अवर सचिव

MINISTRY OF SHIPPING, ROAD TRANSPORT AND HIGHWAYS

(Department of Shipping)

(SHIPPING WING)

New Delhi, the 26th August, 2005

G.S.R. 306.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Mercantile Marine Department, Bombay. Calcutta and Madras (Group 'B' Post) Recruitment Rules. 1992, in so far as they relate to the post of Senior Personal Assistant except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Private Secretary in the Ministry of Shipping, Road Transport and Highways, Directorate General of Shipping Mumbai, Mercantile Marine Departments, at Mumbai, Kolkata and Chennai, namely:—

- 1. Short Title and Commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Shipping, Road Transport and Highways, Directorate General of Shipping, Mercantile Marine Departments at Mumbai, Kolkata and Chennai (Private Secretary Group B Gazetted) Recruitment Rules, 2005.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of posts, classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in Columns 2 to 4 of the said Schedule annexed hereto.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that these are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

			SCHEDULE		
Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection Post or Non- selection Post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
 1	2	3	4.	5	. 6
Private Secretary	3* (2005) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B', (Gazetted) Ministerial	Rs. 6500±200- 10500	Selection	Not applicable
Age limit for direct recruits		Educational and ot qualifications required for direct recruits	ired qualif direct	ner age and education ications prescribed for recruits will apply se of promotees	or if any
7	. 8			9	10
Not applica	able	Not applicable	Not a	pplicable	Two years.
F L				-	

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of the posts

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

to be filled by various methods 11

12

Promotion failing which by Deputation

Promotion:

Stenographers Grade-II, in the scale of Rs. 5000-8000 with six years of regular service in the grade.

Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not shart of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation:

Officer of the Central Government—

(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department:

- (ii) with three years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre or department; or
- (iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000—8000 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) possessing a speed of 100 words per minutes in shorthand (English or Hindi)

Note 1—The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 —Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 3—The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

Consultation with Union Public Service

Commission necessary for amendment or

relaxation of any provision of these rules.

13

1.

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion :---

Senior Deputy Director General of Shipping or Deputy Nautical Adviser or Deputy Chief Surveyor

-Chairman

2. Deputy Director General of Shipping (Personnel)

-- Member

3. Deputy Director General of Shipping — Member

[F. No. A-12018/1/2001-MA] NANAK CHAND, Under Secv.

पर्यावरण और वन मंत्रालय

नई दिल्ली, 29 अगस्त, 2005

सा.का.नि. 307.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इंदिरा गांधी राष्ट्रीय वन अकादमी, देहरादून, पुस्तकालय-सह-सूचना सहायक भर्ती नियम, 2003 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :--

- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम इंदिरा गांधी राष्ट्रीय वन अकादमी, देहरादून, पुस्तकालय और सूचना सहायक भर्ती (संशोधन) नियम, 2005 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
 - 2. इंदिरा गांधी राष्ट्रीय वन अकादमी, देहरादून, पुस्तकालय-सह-सूचना सहायक भर्ती नियम, 2003 में,—
- (i) आरंभिक पैरा और नियम 1 के उपनियम (i) में, ''पुस्तकालय और सूचना सहायक'' शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित शब्द क्रमशः रखे जाएंगे अर्थात् :—

''पुस्तकालय और सूचना सहायक'';

(ii) अनुसूची के स्तंभ 4 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

''5500-175-90**0**0 रुपए''।

[फा. सं. 9-4/2000-एफ.ई.] सी. एल. लांगायन, अवर सचिव

टिप्पण : —मूल नियम भारत के राजपत्र, अधिसूचना सं. सा.का.नि.147 तारीख 27 मार्च, 2003 को प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

New Delhi, the 29th August, 2005

- G.S.R. 307.—In exercise of the powers conferred by the provision to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Indira Gandhi National Forest Academy, Dehradun, Library-cum-Information Assistant Recruitment (Amendment) Rules, 2003, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Indira Gandhi National Forest Academy, Dehradun, Library and Information Assistant Recruitment (Amendment) Rules, 2005.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Indira Gandhi National Forest Academy, Dehradun, Library-cum-Information Assistant Recruitment Rules, 2003,—
 - (i) in the opening paragraph and in Rule 1, Sub-rule (1), for the words "Library-cum-Information Assistant", the following words shall respectively be substituted, namely:—
 - "Library and Information Assistant";
 - (ii) in the Schedule, in column 4, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—
 "Rs. 55(X)-175-9000".

[F. No. 9-4/2000-FE] C. L. LANGAIN, Under Secy.

Note: The principal rules were published in the Gazette of India vide notification number GSR 147 dated the 27th March, 2003.

पर्यटन मंत्रालय

नई दिल्ली, 25 अगस्त, 2005

सा.का.वि. 308.--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पर्यटन मंत्रालय में डाटा प्रोसेसिंग सहायक (समूह 'ख') के पद की भर्ती की पद्भित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् : --

- 1. संक्षित नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पर्यटन मंत्रालय, डाटा प्रोसेसिंग सहायक (समूह 'ख') भर्ती नियम, 2005 है।
 - (2) मे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. **पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिग्ट हैं।
- 3. भर्ती **की पद्धित, आयु सीमा, अर्हताएं आदि**. इक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हताएं.— वह व्यक्ति,—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किए! है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. आरंभिक गठन: उक्त अनुसूची में वर्णित पद के पदधारी जो कार्यालय आदेश सं. 11011/2/93-प्रशा. I तारीख 12-07-1994 द्वारा सरकारी सेवक के रूप में घोषित किए गए थे, इन नियमों के अधीन नियुक्त किए गए समझे जाएंगे और उनके द्वारा नियमित आधार की गई सेवा को उच्च पद पर प्रोन्नित के प्रयोजनों के लिए हिसाब में ली जाएगी।
- 6. शिथित करने की शिक्त.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनसची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
1. डाटा प्रोसेसिंग सहायक (ग्रेड'ख')	3* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय	6500-200 10500 रुपए	चयन	30 वर्ष

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम,1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

क्या साथ भता कए जा वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यता प्रमोटी के मामले में लागू हैं

क्या सीधे भर्ती किए जाने परिवीक्षा की अवधि, वाले व्यक्तियों के लिए यदि कोई हो

7

8

9

10

लागु नहीं होता

आवश्यक :

(क) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर एप्लीकेशन में स्नातकोत्तर डिग्री या एम.टेक (कम्प्यूटर एप्लीकेशन में विषेषज्ञता सहित) एम.टेक या कम्प्यूटर इंजीनियरिंग या कम्प्यूटर विज्ञान या कम्प्यूटर तकनीक में बी.ई./बी.टेक या समकक्ष।

या

- (ख)(1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर एप्लीकेशन या कम्प्यूटर साइंस या कम्प्यूटर प्रौद्योगिकी या इलेक्ट्रानिक इंजीनियरिंग या इलेक्ट्रानिक या कम्युनिकेशन इंजीनियरिंग में स्नातक डिग्री या समकक्ष;
- (i) इलेक्ट्रानिक आंकड़े प्रक्रमण कार्य का दो वर्ष का अनुभव जिसमें वास्तविक प्रोग्रामिंग का अनुभव भी है;

या

(ग)(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री या समतुल्य या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरिंग में स्नातक डिग्री या समतुल्य;

या

(ii) इलेक्ट्रानिक आंकड़े प्रक्रमण कार्य का तीन वर्ष का अनुभव जिसमें वास्तविक प्रोग्रामिंग का अनुभव भी है;

या

- (घ) डी ओ ई ए सी सी के अंतर्गत 'ए' लेबल डिप्लोमा या विश्वविद्यालय कार्यक्रम के अंतर्गत कम्प्यूटर एप्लीकेशन में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या स्टेट काउंसिल ऑफ टेक्निकल एजूकेशन द्वारा प्रदत्त कम्प्यूटर एप्लीकेशन में पोस्ट पॉलीटेक्निक डिप्लोमा या समकक्ष:
- (iii) इलेक्ट्रानिक आंकड़े प्रक्रमण कार्य का तीन वर्ष का अनुभव जिसमें वास्तविक प्रोग्रामिंग का अनुभव भी है।

टिप्पण 1—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथल की जा सकती हैं नहीं

सीधीं भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धित : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

12

प्रोन्नित, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्ति:

ऐसे डाटा प्रक्रमण, सहायक श्रेणी 'क' और श्रेणी 'घ' डाटा एंट्री आपरेटर जिन्होंने श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हैं।

टिप्पण 1 : प्रोन्नित के लिए पात्रता सूची अपनी-अपनी श्रेणी में विहित अर्हक सेवा के अधिकारियों द्वारा पूरी की गई तारीख के संदर्भ के साथ तैयार की जाएगी।

टिप्पण 2: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा, के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्तिः

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:-

- (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5500-9000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; या
- (ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंकित में हैं, प्रितिनयुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रितिनयुक्त व्यक्ति प्रोन्तित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रितिनयुक्ति/संविदा की अविधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रितिनयुक्ति की अविधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रितिनयुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नित सिमिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा 14		
13 .			
समूह ''खं'' विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित और पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए) में निम्निलिखित होंगे : 1. महानिदेशक (पर्यटन) 2. अपर महानिदेशक (पर्यटन)	इन नियमों के किसी भी उपबंध में संशोधन/शिथिल करने के लिए और सीधी भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।		
 संयुक्त महानिदेशक/उप महानिदेशक (बाजार अनुसंधान) 	—सदस्य		
4. उपसचिव (प्रशासन)	—सदस्य		

[फा. सं. ए-12018/2/98-प्रशा.-I]

कुलदीप कुमार, उप-सचिव

MINISTRY OF TOURISM

New Delhi, the 25th August, 2005

- G.S.R. 308.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Data Processing Assistant (Grade 'B') in the Ministry of Tourism namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Tourism, Data Processing Assistant (Grade 'B'), Recruitment Rules, 2005.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Initial Constitution.—The incumbents of the posts mentioned in the said schedule who were declared as Government servants *vide* office order No. A-11011/2/93 Admn. I, dated 12-07-1994 shall be deemed to have been appointed under these rules and the service rendered by them on regular basis shall be taken into account for the purpose of promotion to the higher post.
- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE Name of Number of Classification Scale of Pay Whether Age limit Whether benefit of added Post Posts Selection for Direct years of service admissible Recritment under Rule 30 of the Central or Nonselection Civil Services (Pension) Post Rules, 1972 3 4 5 6 7 1 *03 General Central Rs. 6500-200-Selection 30 years Not applicable Data Services, Group 'B' 10500 (2005)Processing Assistant *Subject to Gazetted, Non-(Grade 'B') variation Ministerial dependent on workload.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11

No

Essential:

(A) Master's Degree in computer application or Computer Science or M. Tech. (with specialization in Computer Application) or B.E./B. Tech. In computer engineering or computer science or computer technology from a recognized university or equivalent.

Or.

- (B) (I) Bachelor's degree in computer application or computer sicence or Bachelor's Degree or Electronics and Communication engineering from a recognized university or equivalent.
- (i) Tow years' experience in Electronic Data Processing work including experience of actual programming

Þг

(C) (1) Master's degree of a recognized university or equivalent or Bachelor's degree in engineering of a recognized university or equivalent;

Two years for direct recruits

Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment

(ii) Three years' experience in Electronic Data Processing Work including experience of actual programming.

- (D) (I) 'A' level Diploma under DOEACC Prográmme or post graduate diploma in computer application under university programme/post polytechnic diploma in computer application awarded by State Council of Technical Education or equivalent.
- (iii) Three year's experience of Electronic Data Processing including experience of actual programming.

Note 1: Qualification are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission. In case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Trbies. If at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities processing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

In case of recruitment by Promotion or Deputation or Absorption grades from which Promotion or Deputation or Absorpotion to be made.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

Consultation with Union

Public Service Commission

direct recruitment and amend-

ing and relaxing any of the

provisions in these recruit-

12

13

(Tourism)

14

ment rules.

Promotion:

Data Processing Assistant, Grade 'A' and Data Entry Operator, Grade 'D' with three year's regular service in the grade. Note 1: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade.

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion and confirmation:

(i) Director General (Torurism) (ii) Additional Director General

(iv) Deputy Secretary (Admn.)

-Chairman is necessary while making

-Member

(iii) Joint Director General/ **Deputy Director General** (Market Research)

---Member

-Member

Note 2: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying eligibility service.

Deputation:

Officers under the Central Government:

- (a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent Cadre/Department; or
- (ii) with three year's service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent Cadre/Department; and
- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for Direct Recruits under colum 8.
- (The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Sinilarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

कोयला मंत्रालय

नई दिल्ली, 1 सितम्बर, 2005

सा.का.नि. 309.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कोयला विभाग (तकनीकी सेवा पक्ष) (समूह 'क') भर्ती नियम, 1986 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है कोयला मंत्रालय तकनीकी सेवा पक्ष में परियोजना सलाहकार और निदेशक (तकनीकी) समूह 'क' के पदों की भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् : —

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कोयला मंत्रालय (तकनीकी सेवा पक्ष समृह) समृह 'क' पद भर्ती नियम, 2005 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसके वेतनमान वह होगें, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हताएं. वह व्यक्ति,
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिक्त. जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्तिः—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित हैं।

अनुसूची						
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तिये के लिए आयु-सीम
1	2	3	4	5	6	7
1. परियोजना सलाहकार	1* (2005)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	18,400-500- 22,400 रुपए	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण 1: (केन्द्रीय सरकार द्वार जारी अनुदेशों अथवा आदेशों अनुसार सरकारी सेवकों के लि 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती टिप्पण : 2 आयु-सीमा अवध करने के लिए निर्णायक तारीख के से अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त कर लिए नियत की गई अंतिम तारीख (न कि वह अंतिम तारीख जो अ मेधालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज	के हि । हि । गरित नारत ने के होगी सम,

- (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या
 - (ii) जिन्होंने मूल काडर∕विभाग में 16,400-20,000 रुपए के या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की है; या
 - (iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 14,300-18,300 रुपए के या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।
- 2. ऐसा विभागीय निदेशक (तकनीकी) पर भी, जिसने उस ग्रेड में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, अन्य के साथ विचार किया जाएगा और यदि नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो उक्त पद प्रोन्नित द्वारा भरा गया समझा जाएगा। भोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के

अनुसार सरकारी सेवकों के लिए

5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

यदि विभागीय	प्रोन्नति समिति है,	तो उसकी संरचना	*	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा			
13				14			
समूह 'क' वि करने के लिए		समिति (पुष्टिकरण	ा के संबंध में वि च	गर	इन पदों पर भर्ती और भर्ती नियमों के संशोधन/शिथिलिकरण के लिए संघ लोव		
	१ <i>) •</i> , कोयला मंत्रालय		मध्यक्ष	परामर्श करना आवश्यक है।			
\ - /	, प्रचिव, कोयला मंत्रा	लय	सदस्य				
(iii) संयुक्त	सचिव, कोयला मं	त्रालय		सदस्य			
		<u>_</u>					
1	2	3	4	5	6	7	
2. निदेशक	1* (2005) *(ਲਹਾਂ ਬੀਟ ਕੇ	साधारण केन्द्रीय सेवा. समह 'क'	14,300-400- 22.400 रुपए	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण 1 : (केन्द्रीय सरकार द्वारा	हां	

22,400 रुपए

सेवा, समूह 'क'

अननुसचिवीय

राजपत्रित,

*(कार्यभार के

परिवर्तन किया

जा सकता है।)

आधार पर

(तकनीकी)

टिप्पण: 2 आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम. मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए बिहित की गई है।)

8

9

10

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से खनन इंजीनियरी में स्नातक डिग्री या समतुल्य।

(ii) कोयला उद्योग में निगम स्तर पर वार्षिक और पंचवर्षीय योजनाएं तैयार करने के परिप्रेक्ष्य और विकास योजना खनन संबंधी विनिधान प्रस्थापनाओं के मूल्यांकन और परियोजना तैयार करने, मानीटर करने और पुनर्विलोकन करने का 12 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के किवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में

लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/ आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/आमेलन : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान/अर्द्ध सरकारी/सांविधिक अथवा स्वायत्तशासी निकायों के अधीन ऐसे अधिकारी:

- (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सद्दश पद धारण किए हए हैं : या
 - (ii) जिन्होंने मूल काडर∕विभाग में 12000-16500 रुपए के या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है: और
- (ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

टिप्पण : केवल केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ शासित प्रदेशों के अधिकारी ही आमेलन आधार पर नियुक्ति के लिए विचारणीय हैं।

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अविध, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/आमेलन के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13	*	14
समूह 'क' विभागीय प्रोन्तित समिति (पुष्टिकरण	इन पदों पर भर्ती और भर्ती नियमों के किसी उपबंध के संशोध शिथिलिकरण के लिए संघ लोक सेवा आयोग से पराग	
करने के लिए) : — (i) सचिव, कोयला मंत्रालय	अध्यक्ष	करना आवश्यक है।
(ii) अपर सचिव, कोयला मंत्रालय	— सदस्य	
(iii) संयुक्त सचिव, कोयला मंत्रालय	— सदस्य	
		[फा. सं. 12/16/2003-ए.एस.ओ.]
•		के महीवानन उप-सचिव

के, मदीवानन, उप-सचिव

MINISTRY OF COAL

New Delhi, the 1st September, 2005

- G.S.R. 309.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Coal (Technical Services Wing) (Group 'A' Posts) Recruitment Rules 1986, except as respect of things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Project Adviser And Director (Technical) in the Technical Services Wing-Group 'A' posts in the Ministry of Coal, namely :-
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Coal (Technical Services Wing Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 2005.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified as in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living:
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or Non- selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible
1	2	3	4	5	6	7
1. Project Adviser	1*(2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non- Ministerial.	Rs. 18400- 500-22400	Not applicable	Not exceeding 50 years. Note 1: Relaxable for Gover ment servants up to five years in accordance with the instructions or orders issue by the Central Government.	e eed
	*				Note 2: The crucial date determining the age limit is be the closing date for receivapplications from candidat India and not the closing prescribed for those in As Meghalaya, Arunachal Prad Mizoram, Manipur, Naga Tripura, Sikkim, Ladakh Divof Jammu and Kashmir S Lahaul and Spiti District Pangi Sub-Division Chammba District of Hima Pradesh, Andaman and Niclslands and Lakshadweep).	shall pt of es in date sam, desh, land, ision tate, and of achal obar
	al and other q		prescribed		ional qualifications Periouits will apply in	od of probation, if any
•	3			9		Ю
Essential: (i) Bachelor's degree in Mining Engineering from a recognised University or equivalent.		Age: No Educationa	al qualification		ar for direct recruits.	
and de indus prepa plans posals	evelopmental try at the c ration of annual appraisal of	te in perspective planning in coal orporate level, nal and Five year investment pro- id project formu- and reviews.				***

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the Posts reserved for them.

Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

12

1

Composite method failing which by direct recruitment.

Deputation (including short term contract) plas
promotion

Composite method:
Officers under the Central Government/State Governments/
Union Territories/Public Sector Undertakings/Recognised
Research Institutes/Semi Government/Statutory or Autonomous Organisations:

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/Department; or
 - (ii) with 2 years', service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 16,400-20,000 or equivalent in the parent cadre/department; or
 - (iii) with 3 years', service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 14,300-18,300 or equivalent in the parent cadre/department; and
- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.
- 2. The Departmental Director (Technical) with 3 years' regular service in the grade shall also be considered along with outsiders and in case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.

The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of duputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall

1210	THE C	THE GAZETTE OF INDIA: SEPTEMBER 10, 2005/BHADRA 19, 1927 [PART II—Sec. 3(i)]							
	11	_			12				
		ordinarily not to exceed 5 years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.							
If a Departme	ental Promot	tion Committee	exists, what is	its	Circumstances in which Union Put Commission is to be consulted in ma				
	13			120.00	14				
 (for consider) Secretary Addition 	ing confirm y, Ministry o al Secretary		oal —	hairman Member Member	Consultation with Union Public Servis necessary for filling up of the amendment/relaxation of any processing Recruitment Rules.	ne post and for			
1	2	3	4	5	6	7			
(Technical)	1* (2005) *Subject to variation dependent on work-coad.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non- Ministerial	Rs. 14300- 400-18300	Not applicable	Note 1: Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Mampur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahauland Spiti District and Pangi Sub-Division of Chammba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Yes			
1	8	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	9		-	10			
Enginee: Universit (ii) 12 years' and develor industry a preparatio plans, app posals in a	y/Institute of experience, opmental plate texecutive/con of annual praisal of in	a recognised or equivalent. In perspective anning in Coal corporate level, and Five year exestment proproject formu-	Not app	licable	l year for	direct recruits			

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the Posts reserved for them

11

12

Deputation (including short term contract)/absorption failing which by direct recruitment.

Deputation (including short term contract)/absorption:
Officers under the Central Government/State Governments/
Union Territories/Public Sector Undertakings/Recognised
Research Institutes/Semi Government/Statutory or Autonomous
Organisations:

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department; or
 - with 5 years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts the scale of pay of Rs. 12000—16500 or equivalent in the parent cadre/department; and
- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

Note: Only officers belonging to Central Government/State Government/Union Territories are eligible to be considered for appointment on absorption basis.

(Period of deputation /contract including period of deputation/contract in another ex cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract)/absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):

1. Secretary, Ministry of Coal

2. Additional Secretary, Ministry of Coal

3. Joint Secretary, Ministry of Coal

-Chairman

-Member

-Member

Consultation with Union Public Service Commission is necessary for filling up of the post and for amendment/relaxation of any provision of these Recruitment Rules.

[F. No. 12/16/2003-ASO] K. MATHIVANAN, Dy. Secy.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 29 अगस्त, 2005

सा.का.नि. 310.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे, समूह 'क' और समूह 'ख' (इंजीनियरी और वैज्ञानिक) पद भर्ती नियम, 1966 को, जहां तक उनका संबंध क्रम संख्यांक उक कार्यपालक इंजीनियर (सिविल) के पद से हैं, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय के अधीन केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे में कार्यपालक इंजीनियर (सिविल) के पद पर की भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र पुणे, कार्यपालक इंजीनियर (सिविल) भर्ती नियम, 2005 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरहंता.—वह व्यक्ति,—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिक्त. जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

				अनुसूची			
पद का नाम	पदों क	संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद		किए जाने वाले ह लिए आयु
1		2	3	4	5	6	-
कार्यपालक इंजीनियर (सिविल) सेवा में जोड़े ग केन्द्रीय सिविल 1972 के निया अनुज्ञेय है या न	जा सक गए वर्षों न सेवा (म 30 के	गर के पर न किया ता है। का फायदा पेंशन) निय		10,000-325- 15,200 रुपए र्जी किए जाने वाले व्यक्तियों के पेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हता	सीधे भर्ती किए एं व्यक्तियों के लिए और शैक्षिक अह व्यक्तियों की दश या नहीं	र् विहित आयु ताएं प्रोन्नत	होता परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7			8		9		10
लागू नहीं होता	ī		लागू नह	ों होता	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धित : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा

 12

 प्रतिनियुक्ति :

 केन्द्रीय सरकार /राज्य सरकारों के अधीन सिविल इंजीरियरी विभाग के ऐसे अधिकारी :

- (क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
 - (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 8,000-13,500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की है; और
 - (ख) सिविल इंजीनियरी में डिग्री रखता हो।

(प्रतिनियुक्ति की अविधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा			
13	14			
लागू नहीं होता	किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय और इन नियमें के किसी उपबंध का संशोधन/शिधिलीकरण करते समय संघ लोक सेव आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।			

[सं. 2005/फा.सं. 2/(4)/2002-स्था. II]

गोपाल दास, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 29th August, 2005

- G.S.R. 310.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the of the Central Water and Power Research Station. Poona, Group 'A' and Group 'B' (Engineering and Scientific) Posts, Recruitment Rules, 1966, in so far as it relates to the post of Executive Engineer (Civil) at serial numer 3A, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Executive Engineer (Civil), in the Central Water and Power Research Station, Pune, under the Ministry of Water Resources, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Water and Power Research Station, Pune, Executive Engineer (Civil), Recruitment Rules, 2005.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating there to shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

		40	SCHEDULE			
Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-selection post	Age lim recruits	it for direct
1	2	3	4	. 5	(6
Executive Engineer (Civil)	01* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs.10000-325- 15200	Not Applicable	Not App	olicable
	B contract of the contract of	Educational and o qualifications requirect recruits		Whether age an cational qualific prescribed for d recruits will app the case of Pro	cations irect ly in	Period of probation, if any
7		8		9		10
Not Applicable		Not Applicable		Not Applicable		Not Applicable
recruitment or l tion/absorption	nitment whether by by promotion or by and percentage of d by various meth	deputa- which		by promotion/deputat tation/absorption to b	_	tion, grades from
11				12		
Deputation		Deput	ation:	7770 - 0		•
		Gover (a)(i) depar (ii) wi on a n the pa (b) Po [Period post h other exceed (Inclu	nments: holding analogitment; or th five years' servegular basis in the rent cadre/depart ssessing Degree if d of deputation, if all immediately organisation/depart four years. The	ous post on regular rice in the grade render e scale of pay of Rs. 80 tment; or equivalent; in Civil Engineering. Including period of depreceding this appoint artment of the Central maximum age limit for Contract) shall be not	basis in the red after appoor 13500 and putation in the red appoint the red after appoint the red after appoint the red after appoint the re	pointment thereto pointment thereto repointment thereto another ex-cadre the same or some ll ordinarily not to nent by deputation

If a Departmental Promotion Committee exist, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment				
13	14				
Not Applicable	Consultation with UPSC necessary while appointing an officer on deputation and for amendment/relaxation of any provision of these RRs.				
	[No. 2005/F.No. 2/(4)/2002-Estt. II]				

[No. 2005/F.No. 2/(4)/2002-Estt. II] GOPAL DASS, Under Secy.

नई दिल्लीं, 1 सितम्बर, 2005

सा.का.नि. 311.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जल संसाधन मंत्रालय के अधीन केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में मास्टर मैकेनिक (समूह 'ग') के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (मास्टर मैकेनिक) भर्ती नियम, 2005
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरहंता.—वह व्यक्ति,—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति. जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

			अनुसूची	·	
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंजन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
मास्टर मैकेनिक	13*(2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4500-125- 7000 ₹.	अचयन	नहीं

प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भवीं द्वारा।

प्रतिनियक्ति: केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्यक्षेत्र प्रशासनों के ऐसे अधिकारी:

- (क)(i) जो सदश पद धारण किए हुए हैं; या
 - (ii) जिन्होंने 4000-6000/- रू. या समतुल्य वेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा
 - (ख) जिसके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव।

यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सघ लोक सेवा आयोग से परामशं किया जाएगा			
	14	_		
13 (समूह 'ग') विभागीय प्रोन्तित समिति सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:—	लागू नहीं होता			
 निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —अध्यक्ष 				
 अधीक्षण इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य 				
 प्रशासिनक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य 	*			
 केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग का कोई आधिकारी जो कार्यपालक इंजीनियर की पंक्ति से नीचे का न होसदस्य 				
(समूह 'ग') विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्निलिखिति में मिलकर बनेगी :	ម -			
 निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —अध्यक्ष 				
 अधीक्षण इंजीनिया, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड — सदस्य 				
 प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य 				

[फा. सं. 23/2/2001-जी डब्ल्यू [] सोहन एस. सैनी, अवर सचिव

New Delhi, the 1st September, 2005

- G.S.R. 311.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Master Mechanic (Group 'C') in the Central Ground Water Board under the Ministry of Water Resources, namely:
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Ground Water Board (Master Mechanic) Recruitment Rules; 2005.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified as in columns (5) to (14) of the said Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person: shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do. it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes. Other Backward Classes Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

	THE OMZET	TE OF INDIA: SEPT	EMBER 10, 200	05/BHADRA 19, 1927	[PART II—Sec. 3(i)
			SCHEDULE		
Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
	2	3	4	5	6
	13*(2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs.4500-125- 7000	Non selection	No
Aga limit for dinas			 -		
Age limit for direct	recruits	Educational and ot qualifications requifor direct recruits	her red	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any
7		8			
8 to 25 years.		Essential :—	-	9 No	10
Relaxable for Gover ervants upto 35 year coordance with the rorders issued by the forest issued by the closing date for polication from candia (and not the closing date for polication from candia (and not the closic for those is leghalaya, Arunach fizoram, Manipur, Nikkim, Ladakh Divisiona, Manipur, Nikkim, Ladakh Divisiona, Sub-Division of istrict of Himachal Findaman and Nicobard Lakshadweep). The 2: In respect of appointment to wind through the Employment is will be the last disch the Employment change are asked to coordinate the coordinate of the Employment change are asked to coordinate in the coordinate of the Employment change are asked to	rs in instructions he Central date for imit shall r receipt of didates in osing date in Assam, al Pradesh, lagaland, ion ir State, ricts and f Chamba radesh, ar Islands posts hich are ployment date for it in each ate upto	(i) Matriculate or eq with 1TI certificate in Engineering; (ii) Five years experioperation, maintenatover hauling of diest gasoline engine, drill vehicles etc. Note:—The Qualific experience is relaxable tion of the competer the reasons to be receinn the case of candit to the Scheduled Ca Tribes if, at any stage the competent authoropinion that sufficie of candidates these from possessing the experience are not lied available to fill up to reserved for them.	ence in nce and el and ling rigs, sations regarding le at the discreta authority (foorded in writin dates belonging astes or Schedule of selection ority is of the nt number communities e requisite kely to be	or g) z	Two years for direct recruits.

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.

by various methods. 12 11 100% by promotion failing which Promotion: by deputation failing both by Mechanic with five years regular service in the grade. direct recruitment. Officers of Central/State Governments/Union Territories Administrations. (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 5 years regular service in the pay scale of Rs. 4000-6000 or equivalent. (b) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits. Circumstances in which Union If a Departmental Promotion Committe exists, what is its **Public Service Commission** compostion. is to be consulted in making recruitment. 14 13 Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of direct recruits) Not applicable consisting of: 1. Director (Administration) Central Ground Water Board Chairman 2. Superintending Engineer, Central Ground Water Board Member 3. Administrative Officer, Central Ground Water Board Member 4. An Officer of another Central Government Department not below the rank of Executive Engineer Member

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of promotion) consisting of:

 Director (Administration) Central Ground Water Board

Chariman

Superintending Engineer, Central Ground Water Board

- Member

3. Administrative Officer, Central Ground Water Board

Member

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी एवं मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 29 अगस्त, 2005

सा.वा.नि. 312.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और साधारण केन्द्रीय सेवा, वर्ग-3 और वर्ग-4 (अतिरिक्त) पद (दिल्ली दुग्ध योजना, नई दिल्ली) भर्ती नियम, 1964,दिल्ली दुग्ध योजना (ज्येष्ठ संगणक और मशीन प्रचालक) भर्ती नियम, 1978 तथा दिल्ली दुग्ध योजना (आंकड़ा प्रविष्टि आपरेटर श्रेणी 'ग') भर्ती नियम, 1994 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है, या करने से लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय में पशुपालन, डेयरी एवं मत्स्यपालन विभाग के अधीन, दिल्ली दुग्ध योजना में आकड़ा प्रविष्टि आपरेटर श्रेणी 'क', आंकड़ा प्रविष्टि आपरेटर श्रेणी 'क' पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली दुग्ध योजना, आंकड़ा प्रविष्टि आपरेटर श्रेणी 'क' आंकड़ा प्रविष्टि आपरेटर श्रेणी 'ख' तथा आंकड़ा प्रविष्टि आपरेंटर श्रेणी 'ग' भर्ती नियम, 2005 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—
 - क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर निधुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिक्त.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य पिछड़े वर्गों, अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

1			• •		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	` 3	4	5	6
आंकड़ा प्रविष्टि आपरेटर श्रेणी 'क'	06* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग ', अराजपत्रित अननुसचिवीय	4000-100- 6000/- रु.	लागू नहीं होता	27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारीसेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक, अनु-

सूचित जाति/अनुसूचित जनजाति की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।

टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणालय प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालेंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो			
7	8	9	10			
लागू नहीं होता	(क) बारहवीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य। (ख) जो आंकड़ा प्रविष्टि कार्य के लिए 8000 कुंजी अवनयन प्रति घंटा से कम की गति न रखता हो। टिप्पण 1:-अईताएं अन्यथा सुअईत अध्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2:-आंकड़ा प्रविष्टि कार्य के लिए 8000 कुंजी अवनयन प्रति घंटे की गति की गति का निर्णय, सक्षम प्राधिकारी द्वारा इलैक्ट्रोनिक डाटा प्रोसैसिंग मशीन पर गति परीक्षा संचालित करके किया जाएगा।	लागू नहीं होता	दो वर्ष			
भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रविशतता	प्रोन्नित/प्रितिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती आमेलन किया जाएगा	की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नि	त/प्रतिनियुक्त/			
11	12					
सीधी भती द्वारा	लागू नहीं होता					

यदि विभागीय प्रोन	नित समिति है, तो उस	ाकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
··-	13					14
लाग	रू नहीं होता				लागृ	नहीं होता।
1	2	3	4	5		6
आंकड़ा प्रविष्टि आपरेटर श्रेणी 'ख'	11* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग ', अराजपत्रित, अननुसचिषीय	4500-125- 7000 ₹.	अचयन		27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक, अनु-सूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के संबंध में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप
			***************************************			या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
7			8		9	10
लागू नहीं होता		(क) किसी मान्यत से उपाधि या व (ख) जो आंकड़ा प्र कुंजी अवनयः गति न रखता टिप्पण 1:-विज्ञान अथवा अर्थशास्त्र में को अधिमानता दी व टिप्पण 2:-अर्हता अभ्यर्थियों की दशा आयोग/सक्षम प्राधिव शिथिल की जा सक टिप्पण 3:-आंकड़ लिए 8000 कुंजी की गति की गति प्राधिकारी द्वारा प्रोसैसिंग मशीन संचालित करके कि	समतुल्य। विष्टि कार्य के लि न प्रति घंटा से का हो। , गणित, वाणिज्य उपाधि रखने वार्त जाएगी। ए अन्यथा सुआहें में कर्मचारी चयन को ते विवेकानुस ती है। अवनयन प्रति घं का निर्णय, सक्ष्य इलैक्ट्रोनिक डाट पर गति परीक्ष	ाए 8000 में की त ा र हेंटे म	हीं	दो वर्ष

11 प्रोम्नित :-ऐसा आंकड़ा प्रविष्टि आपरेटर श्रेणी 'क' जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की 50 प्रतिशत प्रोन्नित हारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और 50 प्रतिशत प्रतिनिबुंबित :-केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी-सीधने भर्की द्वारा। (क)(1) जो नियमितः अवस्ति पर सदृक्त पर कारण किए हुए हों; या (2) जिन्होंने 4000-6000 रुक्य के पेतननान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की हो; (ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अईताएं और अनुभव है (प्रतिनियुनित की अविधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले बारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।) 13 समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :---1. उप महाप्रबंधक (प्रशासन), दिल्ली दुग्ध योजना 2. वित्तीय सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी, दिल्ली दुग्ध योजना 3. कार्मिक अधिकारी, दिल्ली दुग्ध **यांजन** 4. एक सहयोजित सदस्य 5 3 2 1 ्लागू नहीं होता अचयन 5000-150-साधारण केन्द्रीय आंकड़ा प्रविष्टि 08*(2005) सेवा, समूह 'ग ', 8000 ই. *कार्यभार के आपरेटर श्रेषी अराजपत्रित आधार पर अननुसचिवीय परिवर्तन किया जा सकता है। लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागु नहीं होता प्रोन्ति: "ऐसा आंकड़ा प्रान्नति, जिसके न हो सकन हो। पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। प्रतिनिबुक्ति :-केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी-(क)(1) जो नियमित अधार पर अद्भार पद धारण किए हुए ही; या (2) जिन्होंने 4500-7000 रुपए के वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की हो और जिनके पास मिम्नलिखित अर्हताएं हों, (क) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की उपाधि या समतुल्य; (ख) आंकड़ा प्रविष्टि कार्य के लिए कम से कम 8000 कुंजी अवनवना विवेश की गति।

1224	THE GAZETTE OF INDIA: SEPTEMBER 1	0, 2005/BHADRA 19, 1927	[PART II—SEC. 3(i)]
		12	
	के विवेकानुसार शिथिल की ज (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसवे नियुक्ति से ठीक पहले धारित वि	ह अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किर कसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुर्ग प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिक	सी अन्य संगठन/विभाग में इस क्त की अवधि है साधारणतया
	13		
 उप महाप्रबंधक वित्तीय सलाहका दिल्ली दुग्ध योज 	ी दिल्ली दुग्ध योजना —सदस्य	14 लागू नहीं होता।	
			. 3-2/2004-प्रशासन-IV] म. आर. शर्मा, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

16%

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 29th August, 2005

- G.S.R. 312.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the General Central Services Class III and Class IV (Additional) posts (Delhi Milk Scheme, New Delhi) Recruitment Rules, 1964, the Delhi Milk Scheme (Senior Computor and Machine Operator) Recruitment Rules, 1978 and the Delhi Milk Scheme (Data Entry Operator Grade 'C') Recruitment Rules, 1994, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Data Entry Operator Grade A, Data Entry Operator Grade B and Data Entry Operator Grade C in the Delhi Milk Scheme under the Department of Animal Husbandry, Dairy and Fisheries in the Ministry of Agriculture, namely:—
- 1. Short Title and Commencement.—(1) These rules may be called the Delhi Milk Scheme, Data Entry Operator Grade 'A', Data Entry Operator Grade 'B' and Data Entry Operator Grade 'C' Recruitment Rules, 2005.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

	_		SCHEDULE		
Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection Post	Age limit for direct recuits
1	2	3	4	5	6
Data Entry Operator Grade 'A'	06* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000- 100-6000	Not applicable	27 years. (Relaxable upto 40 years, upto 45 years in respect of Scheduled Castes/Scheduled Tribes candidates, in case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).
					Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
years of servunder Rule	nefit of added vice admissible 30 of the Cen- rvices (Pension)	Educational and other required for direct in		Whether age an tional qualifica prescribed for d recruits will app the case of pror	lirect By in
7		8		9	10
Not applical	ble	(a) 12th Standard g (b) Should possess than 8000 key of for data entry w Note 1: Qualificati the discretion of th Commission/Comp case of candidates, qualified.	a speed of not les depressions per hou work. ions are relaxable at the Staff Selection petent Authority in	ır ·	Two years
		Note 2: The speed per hour for Data I judged by conduct	of 8000 depression Entry Work is to be ting a speed test or a Processing Machi Authority.	ı	*

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by

In case of recruitment to recomotion/depotation/absorption, grades from which

	filled by		ion/depatations	reservation to be 14 of	ic.
11			I2		
By direct recru	niment		Not applicab	te	
exists, what is	ntal Promotion C		*	Service	stances in which Union Public Commission is to be consulted ng recruitment
Not applicable	:	-		No	14 t applicable.
	2	3	4	5	6
Data Entry Operator Grade 'B'	1* (2005) *Subject to: variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4500- 125-7000	Non-selection	Upto 27 years. (Relaxable up to 40 years, 45 years in respect of Scheduled Castes/Scheduled Tribes candidates, in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.
					Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or

7		\$	9	10			
Not applicable	or equal 2. Sheard than 8 for dat	d pessess a speed of not less 2000 key depressions per hour a entry work.	No	¥∿ yeatf			
	Note 1: Preference will be given to those who possesses degree with Science, Mathematics, Commerce or Economics.						
	Note 2: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in case of candidates, otherwise well qualified.						
	per hour f judged by the Electro	Note 3: The speed of 8000 key depressions our hour for Data Entry Work is to be sudged by conducting a speed test on the Electronic Data Processing Machine(s) by the Competent Authority.					
11		12					
50% by promotion, failing was deputation and 50% by or recruitment.		Promotion: Data Entry Operator Grade 'A Deputation: Officers of the Central Govern (a) (i) holding analogous pos	nment. ts on regular ba	sis; or			
		(b) possessing the qualificate recruits under column (8).	tions and experi				
		post held immediately preced	ling this appoint	deputation in another ex-cadre ment in the same or some other ernment shall ordinarily not			
3		exceed 3 years. The maximum	n age limit for a	pointment by deputation shall be of the receipt of applications).			
		exceed 3 years. The maximum	n age limit for a	ppointment by deputation shall be of the receipt of applications).			
13		exceed 3 years. The maximum not exceeding 56 years as on	n age limit for a	ppointment by deputation shall be of the receipt of applications). 14			
Group 'C' Departmental I Deputy General Mana Delhi Milk Scheme	Promotion C	exceed 3 years. The maximum not exceeding 56 years as on committee consisting of:	n age limit for a	ppointment by deputation shall be of the receipt of applications).			
Group 'C' Departmental I Deputy General Mana	Promotion C ger (Admini	exceed 3 years. The maximum not exceeding 56 years as on committee consisting of: Stration). —Chairman	n age limit for a	ppointment by deputation shall be of the receipt of applications). 14			
Group 'C' Departmental I Deputy General Mana Delhi Milk Scheme Financial Advisor and	Promotion C ger (Adminis	exceed 3 years. The maximum not exceeding 56 years as on committee consisting of: stration), —Chairman unts Officer, —Member	n age limit for a	ppointment by deputation shall be of the receipt of applications). 14			

1228	THE	E GAZETTE OF	INDIA : S	EPTEMBER 10	, 2005/BHADRA 19, I	927 [PART II—Sec. 3(i)]
1	2	. 3		4	5	6
Data Entry Operator Grade 'C'	08* (200 *Subject variation dependent on work	t to Central S n Group C ent Non-Gaz	etted,	Rs. 5000- 150- 8000	Non-selection	Not applicable
7		8	·		9	10
Not applicable	le	Not applic	able		Not applicable	
11				12	*	
Promotion, fa by deputation	-	h	Deputat	try Operator Gr		gular service in the grade.
			(ii)			ris; or the scale of Rs. 4500-7000; and
			(a)	Degree of a re	ecognized University	or equivalent;
			(b)	a speed of not work.	less than 8000 key de	epression per hour for data entry
			Note : C	Qualifications a sion/Competent	nre relaxable at the d Authority in case of ca	iscretion of the Staff Selection ndidates, otherwise well qualifed.
			Organiza 3 years.	l immediately pation/Departmen The maximum	receding this appoint it of the Central Gover age limit for appoint	deputation in another ex-cadre ment in the same or some other ment shall ordinarily not exceed ment by deputation shall be not as receipt of applications).
13		*			14	
. Deputy Go	partmenta eneral Mar k Scheme	al Promotion Com nager (Administra	mittee contion). —Clair		Not applic	able.
Financial Officer. De		nd Chief Account	ts —Memi	ber		
. Personnel	Officer, D	elhi Milk Scheme	—Mem	ber		
A Co-opte	d member					

नई दिल्ली. 29 अगस्त, 2005

सा. का. नि. 313.—राष्ट्रपित, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्तियों का प्रयोग करते हुए आंर साधारण केंद्रीय सेवा वर्ग 3 और वर्ग 4 (अतिरिक्त) पद (दिल्ली दुग्ध स्कीम, नई दिल्ली) भर्ती नियम, 1964 को उन वातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी एवं मत्स्यपालन विभाग के अधीन दिल्ली दुग्ध स्कीम में स्टाफ कार ड्राईवर (सामान्य श्रेणी, श्रेणी-1 श्रेणी-2, और विशेष श्रेणी) के पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमौं का संक्षिप्त नाम दिल्ली दुग्ध स्कीम, स्टाफ कार ड्राईवर (सामान्य श्रेणी, श्रेणी-1, श्रेणी-2 और विशेष श्रेणी) भर्ती नियम, 2005 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
 - 2. लागू होना: ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में यथाविर्निष्ट पदों को लागू होंगे।
- 3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपावद अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उन्हें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह, के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिश्विल करने की शिवत.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी !
- 7. ट्यायृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेंगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीम
1	2	3	4	5	6
1. स्टाफ	1*(2005)	साधारण केन्द्रीय	5000-150-	चयन	लागू नहीं होता
कार ड्राइवर विशेष श्रेणी	*कार्यभार के आधार पर	सेवा, (समूह 'ग') अराजपत्रित,	8000-₹.		
	परिवर्तन किया जा सकता है।	अननुसचिषीय			

7		8	9		10	
लागू नहीं होता	ला	ू नहीं होता	लागू नहीं	होता	लागू नहीं होता	
	, <u>, , , , , , , , , , , , , , , , , , </u>		12			
11		<u> </u>			ें र क्यों की विकासिक सेका की को मा विकास	
प्रोन्नति द्वारा।		स्टाफ कार ड्राइ	वर श्रेणी-2 और स्टा	फ कार ड्राइंवर (स	में 6 वर्ष की नियमित सेवा की हो या जिसने मान्य त्रेणी) में 15 वर्ष संयुक्त नियमित सेवा गं करने के अधीम होगा।	
	••••••••••••••••••••••••••••••••••••••	प्रोन्नित के लिए जाएगा परंतु य सेवा के आधे रं कनिष्ठ व्यक्ति	र विचार किया जा रा इ तब जब कि उनवे ने अधिक से या दो व यों सहित उनकी उ	हा हो, वहां उनसे प ह द्वारा की गई ऐसी पिसे, इनमें से जो ज्ञान केपी में प्रो	होंने अपनी अहंक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, म्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया अहंक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अहंक/पात्रता भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे न्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अविधि ात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।	
	<i>b</i>		والمراور والمستعددية سنزال والماليس وسيران			
	13		and the second s		14	
	न अधिकारी, दिल्ली कारी, दिल्ली दुग्ध [ा] त सदस्य	करिय -	-सदस्य -सदस्य -सदस्य			
1	2	3	4	5.	6	
3 स्टाफ कार इंड्रिवर श्रेजी-2	4* (2005) *कार्यभार कें आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4000,100- 6000-रू.	चयन	लागू नहीं होता	
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·				10	
ال المحادث الم المحادث المحادث المحاد	y Marin and a second a second and a second a	8	9		लायु नहीं होता	
लागू नहीं कोता	ল	गू नहीं होता	াপৰু 📲	*****	्तायु तका रामा	
11		,, <u>, , , , , , , , , , , , , , , , , ,</u>	12			
प्रोन्नित द्वारा । ऐसा स्टाफ व विभागीय व्य			कार ड्राइवर (समान्य श्रेणी) जिसने उस श्रेणी में 9 वर्ष की नियमित सेवा की हो और ऐस पावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन होगा।			
प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा है					होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है ज्वेष्ठ व्यक्तियों के मंबंध में भी विचार किय ती अर्हक/पात्रता सेन्स, अपेक्षित अर्हक/पात्रत	

टिप्पण 3: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम

7 8 10 लागू नहीं होता आवश्यक : लागू नहीं होता दो वर्ष आठवीं कक्षा उत्तीर्ण। (2) जिसके पास हल्का वाहन चालन अनुज्ञप्ति हो तथा स्टाफ कार और जीप चलाने का तीन वर्ष का अनुभव हो। वांछनीय-भारी मोटर वाहन चलाने का अनुभव।

11	12	
सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता	
दिल्ली दुग्ध स्कीम के नियमित रूप से नियुक्त अर्हित कर्मचारियों को प्राथमिकता दी जाएगी, जिनके न होने पर रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की जाएगी।		
13		
		14
🥗 लागू नहीं होता		लागू नहीं होता।

[फा. सं. 3-9/2004—प्रशासन IV]

एम.आर. शर्मा. अवर सचिव

New Delhi, the 29th August, 2005

- G.S.R. 313.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the General Central Services Class III and Class IV (Additional) posts (Delhi Milk Scheme, New Delhi) Recruitment Rules, 1964, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver (Ordinary Grade, Grade-I, Grade-II and Special Grade) in Delhi Milk Scheme under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(I) These rules may be called the Delhi Milk Scheme, Staff Car Driver (Ordinary Grade, Grade-I, Grade-II and Special Grade) in Delhi Milk Scheme Recruitment Rules, 2005.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts as specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule annexed to these rules.
- 4. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of the recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matter relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
 - 5. Disqualification.—No person.—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedulet Cautes, the Schedulet Tribes. Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the scales issued by the Cautral Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	. 6
1. Staff Car Driver Special Grade	1* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5000-150- , 8000	Selection	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other quali- fications required for direct recruits	Whether age and edu- cational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
7	8	9	10	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

11			
4.4			

By Promotion

Promotion:

Staff Car Driver (Grade-I) with 3 years regular service in the grade.

12

Note:

Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

f a Departmental Promotion Committee exists. what is its composition				Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment			
	13				14	9-16-10	
Groi	p 'C' Departm Deputy Genera Delhi Milk Sc	ental Premotion al Manager (Adn heme.	Committee ninistration),	Chairman	Not applicable.		
(2)	Deputy General Delhi Milk So	al Manager (Tec heme	hnical),	—Member	• •		
(3)	Senior Transp Delhi Milk So			Member		·	
(4)	Personnel Off	icer, Delhi Milk	Scheme	Member			
(5)	A Co-opted N	1ember		,	*		
			3	4.	5	6	
	taff Car Oriver Grade-I	5* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4500-125- 7000	Selection .	Not applicable	
g.m. 2.2			8		9	10	
Na	7 e applicable	<u></u>	Not applicable	Not applicable		Not applicable	
					12		
By Promotion			or 15 years c Grade-II and	ombined regular	service in the gr	lar service in the grade. rade of Staff Car Driver and subject to passing of	
			Where junion being consider provided the more than had is less, and had to the next him.	rs who have compered for promotion are not short of all of such qualifying successfully contains an expressfully contains an expression and expressions are expressed as a contains an expression and expressions are expressed as a contains an expression and expressions are expressed as a contains an expression and ex	on, their seniors the requisite qual ng/eligibility serv mpleted their pro-	ying eligibility service are would also be considered ifying/eligibility service by vice or two years whichever bation period for promotion who have already completed	

1236	THE	GAZETTE O	F INDIA : SEPTEM	1BER 10. 2005/RI	14DDA 10 10	10 0
	13					
Group	'C' Denar	mental Promot	ion Cture		14	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (1) Deputy General Manager (Administration), Delhi Milk Scheme.		Administration),	Chairman	Not applicable.		
	Deini Milk		rechnical),	Member		
(3) Senior Tra Delhi Milk		usport Officer Scheme		Member		
	Personnel (A Co-opted	fficer, Delhi Mi Member	lk Scheme	Member		
	1	2	3	4	5	
3. Staff Drive	Car Grade-II	4* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000-100- 6000	Selection	Not applicable
7	7		8		9	10
Not appl	licable		Not applicable	Not applicable		Not applicable
	11			1:		
By Prom	otion		Note: Where juniors v	rer (Ordinary Grad ct to passing of the who have complete d for promotion	e) with 9 years Departmental tr d their qualifyin	regular service in the ade test. g eligibility service are uld also be considered ng/eligibility service by
			is less, and have s	i such quantying/el successfiilly comple	igibility service (or two years, whichever on period for promotion have already completed
	13		-		14	
oup 'C'	' Departmen	tal Promotion	Committee			
(1) De _l	puty Genera thi Milk Sch	Manager (Admi		No Chairman	t applicable.	
Dei	hi Milk Sch		nical),	-Member		
Del	ior Transpo hi Milk Sch	eme		-Member		
4) Pers 5) A C	sonnel Offic co-opted Me	er, Delhi Milk S mber	cheme	-Member		

ment Exchange.

13

Not applicable

14

Not applicable.

वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय

(वाणिज्य विभाग)

नई दिल्ली, 25 अगस्त, 2005

सा.का.नि. 3 4. — केन्द्रीय सरकार, निर्यात (क्वालिटी नियंत्रण और निरीक्षण) अधिनियिम, 1963 (1963 का 22) की धारा 17 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निर्यात निरीक्षण परिषद (भर्ती) नियम, 1991 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात:—

- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम निर्यात निरीक्षण परिषद (भर्ती) संशोधन नियम, 2005 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशक्कि तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. निर्यात निरीक्षण परिषद् (भर्ता) नियम, 1991 की अनुसूची में, (i) अपर निदेशक के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 2 के सामने, स्तंभ 9 में ''प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण'' शीर्ष के अधीन विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

प्रतिनियुक्ति

"केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/निर्यात निर्माण परिषद/ अभिकरण/पब्लिक सैक्टर उपक्रम/स्वायत्त निकाय के ऐसे आधकारी:—

- (i) जो सद्भय पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 12000-375-16500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पा 5 वर्ष नियमित सेवा की हो''
- (2) संयुक्त निदेशक (तकनीकी) के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 3 के सामने, स्तंभ ५ में, "प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण" शीर्ष के अधीन विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएंगी, अर्थात:—

प्रतिनियुक्ति:

''केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/निर्यात निरीक्षण अभिकरण/ पब्लिक सेक्टर उपक्रमॉ/स्वायत्त निकाय के ऐसे अधिकारी : -

- (i) जो सद्ध पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 10000-325-15200 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 6 वर्ष नियमित सेषा की हो''।

[फां. सं. 3/32/2004-ईआई एण्ड ईपी]

राज सिंह, निदेशक

टिप्पण: — मूल नियम, भारत के राजपत्र में सं. सा.का.नि. 577 तारीख 27 सितम्बर, 1991 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और सं सा.का.नि. 395 तारीख 8 नवम्बर, 2004 द्वारा अंतिम बार संशोधित किए गए।

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

(Department of Commerce)

New Delhi, the 25th August, 2005

G.S.R. 314.—In exercise of the powers conferred by Section 17 of the Export (Quality Control and Inspection) Act, 1963 (22 of 1963), the Central Government hereby makes the following further rules to amend the Export Inspection Council (Recruitment) Rules, 1991, namely:—

- 1. (1) These rules may be called the Export Inspection Council (Recruitment) Amendment Rules, 2005.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Export Inspection Council (Recruitment) Rules, 1991;
- (1) against serial number 2 relating to the post of Additional Director, in column (9), for the Existing entries under heading 'Tempsfer on Deputation' the following entries shall be separated, namely:—

"Deputation:

Officers from the Central Government/State Government/Export Inspection Council/Agencies/Public Sector Undertakings/Autonomous Bodies:

- (i) holding analogous posts; or
- (ii) with 5 years service in posts in the scale of Rs. 12000-375-16500 or equivalent".
- (2) against serial number 3 relating to the post of Joint Director (Technical), in column (9), for the existing entries under heading 'Transfer on Deputation' the following entries shall be substituted, namely:—

"Deputation:

Officers from the Central Government/State Government/Export Inspection or Agencies/Public Sector Undertakings/Autonomous Bodies:

- (i) holding analogous posts; or
- (ii) with 6 years regular service in posts in the scale of Rs. 10000-325-15200 or equivalent".

[F. No. 3/32/2004-EI&EP]

RAJ SINGH, Director

Note:—The principal rules were published in the Gazette of India, vide number GSR 577 dated the 27th September, 1991 and last amended vide GSR 395 dated the 8th Sevember, 2004